



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025

№ 3092

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущевский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район»**

На основании Закона Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5451-КЗ «О внесении изменений в закон Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае» и в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановляю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (Богунова В.О.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и действует с 1 января 2026 г.

Глава муниципального образования
Кущевский муниципальный район
Краснодарского края

И.А. Гузев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Куровский район
от 26.12 2025 г. № 3092

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Куровский район от 18 декабря
2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных
управлению образованием администрации муниципального
образования Куровский район»**

1. Подпункт 4.12 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.12. Доплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, согласно приложению 11 к настоящему Положению.».

2. Подпункт 4.15 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.15. Выплата ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куровский район, в размере 15 000 рублей, согласно приложению 20 к настоящему Положению.».

3. Подпункт 4.16 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.16. Выплата ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куровский район, в размере 10 000 рублей, согласно приложению 21 к настоящему Положению.».

4. Подпункт 6.2 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработка плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер

месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником учреждения в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику учреждения по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».

5. Приложение 11 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район изложить в следующей редакции:

«Приложение 11
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

**ПОРЯДОК
осуществления доплаты педагогическим работникам муниципальных
общеобразовательных организаций, подведомственных управлению
образованием администрации муниципального образования
Кущевский район, в возрасте до 35 лет**

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных

организаций, подведомственным управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, в возрасте до 35 лет.

2. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные образовательные организации, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, могут предоставляться доплаты на период до трех лет в размере 3000 рублей в месяц в порядке, установленном нормативными правовыми актами Губернатора Краснодарского края, муниципальными правовыми актами, за счет средств краевого бюджета.

Совершеннолетние лица, допущенные к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», имеют право на получение доплат, предусмотренных абзацем 1 пункта 2 настоящего Порядка, на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

3. Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:

3.1. Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату

заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

3.2. Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

3.3. Выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

3.4. Выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

3.5. При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

3.6. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

3.7. Выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в

месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

3.8. В Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

3.9. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

6. Приложение 20 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район изложить в редакции:

«Приложение 20
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

**ПОРЯДОК
осуществления дополнительной выплаты учителям и отдельным
педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных
учреждений, подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования Кущевский район**

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования учителей и отдельных педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

2. Дополнительная выплата стимулирующего характера учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район в размере 15000 рублей в месяц осуществляется следующим работникам:

2.1. Учителя;

2.2. Отдельные педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

3. Условиями осуществления дополнительных выплат являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, дополнительная выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.

6. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.

7. Дополнительная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

8. Настоящая дополнительная выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

В.О. Богунова».

7. Приложение 21 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район изложить в редакции:

«Приложение 21
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Куцевский район

ПОРЯДОК
осуществления дополнительной выплаты педагогическим
работникам муниципальных дошкольных образовательных
учреждений, подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования Куцевский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район.

2. Дополнительная выплата стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, осуществляется в размере 10000 рублей в месяц.

3. Условиями осуществления дополнительной выплаты являются:
 осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, дополнительная выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.

6. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.

7. Дополнительная выплата осуществляется пропорционально

отработанному времени за календарный месяц.

8. Настоящая дополнительная выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район



В.О. Богунова



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025

№ 3092

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущевский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район»**

На основании Закона Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5451-КЗ «О внесении изменений в закон Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае» и в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановляю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (Богунова В.О.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и действует с 1 января 2026 г.

Глава муниципального образования
Кущевский муниципальный район
Краснодарского края

И.А. Гузев