



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.04.2024

№ 990

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущёвский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования
Кущёвский район»**

В целях приведения в соответствие с постановлением Губернатора Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» и на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 февраля 2012 г. № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кущёвский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущёвский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущёвский район (Богунова В.О.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущёвский район

И.А. Гузев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Кущевский район

от 22.04 2024 г. № 990

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Кущевский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район»**

1. Пункт 3.6 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.6. Специалистам, работающим в учреждениях (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) и рассчитывается без учета нагрузки за часы по внеурочной деятельности.»

2. Пункт 3.8 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.8. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств предусмотренных в бюджете муниципального образования Кущевский район источником финансового обеспечения которых являются субсидии, субвенции и иные межбюджетные трансферты из краевого и (или) федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться приказом УО.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени

и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками учреждения с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

локальными нормативными актами учреждения – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.».

3. Подпункт 3.8.1 пункта 3.8 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.8.1. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств предусмотренных в бюджете муниципального образования Кушевский район, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, субвенции и иные межбюджетные трансферты из краевого бюджета, устанавливается педагогическим работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном

классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам учреждения, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.»

4. Подпункт 3.8.2 пункта 3.8.2 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«3.8.2. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств предусмотренных в бюджете муниципального образования Кушчевский район, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, субвенции и иные межбюджетные трансферты федерального бюджета, устанавливается педагогическим работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 5000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам учреждения, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.».

5. Пункт 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«4.1. Работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере, без учета оплаты за часы по внеурочной деятельности):».

6. Пункт 5.4 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» изложить в новой редакции:

«5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению УО, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый УО.

По решению УО руководителю учреждения, на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения.

По решению руководителя учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 5,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.».

7. Пункт 8 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«8. Приказом УО может утверждаться предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательного учреждения.».

8. Дополнить раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда» пунктом 9 следующего содержания:

«9. Размер оплаты за часы внеурочной деятельности в классах, реализующих федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) общего образования, рассчитывается исходя из оклада 4 квалификационного уровня профессиональной группы должностей педагогических работников пропорционально выполняемому объему работ.».

9. Пункт 6 приложения 12 к положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район изложить в новой редакции:

«6. Ежегодная выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.».

10. Внести в приложения 2, 8, 9, 13 к положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район следующие изменения:

1) приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Куцевский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
муниципальных учреждений, подведомственных

**управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (далее – учреждения) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников учреждения, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками учреждения при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждении;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения 1 к настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников учреждения, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника учреждения для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов для педагогических работников учреждения, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, определяется путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя),

если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

2) приложение 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей персонала муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район

№ п/п	Наименование должностей работников, реализующих основные общеобразовательные программы
1	2
1	Административно-управленческий персонал
1.1	Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательной организации
1.2	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
1.3	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения (отдела)
1.4	Главный бухгалтер
2	Основной персонал
2.1	Воспитатель
2.2	Врач
2.3	Инструктор по труду
2.4	Инструктор по физической культуре
2.5	Инструктор-методист

2.6	Концертмейстер
2.7	Мастер производственного обучения
2.8	Методист
2.9	Музыкальный руководитель
2.10	Педагог дополнительного образования
2.11	Педагог-библиотекарь
2.12	Педагог-организатор
2.13	Педагог-психолог
2.14	Преподаватель
2.15	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
2.16	Руководитель физического воспитания
2.17	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
2.18	Социальный педагог
2.19	Старший вожатый
2.20	Старший воспитатель
2.21	Старший инструктор-методист
2.22	Старший методист
2.23	Старший педагог дополнительного образования
2.24	Старший тренер-преподаватель
2.25	Тренер-преподаватель (тренер)
2.26	Тьютор
2.27	Учитель
2.28	Учитель-дефектолог
2.29	Учитель-логопед (логопед)
3	Вспомогательный персонал (учебно-вспомогательный персонал)
3.1	Аккомпаниатор-концертмейстер (аккомпаниатор)
3.2	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья
3.3	Библиотекарь
3.4	Бухгалтер
3.5	Вожатый
3.6	Дежурный по режиму (включая старшего)
3.7	Делопроизводитель
3.8	Диспетчер образовательного учреждения
3.9	Документовед
3.10	Заведующий складом
3.11	Заведующий хозяйством
3.12	Заведующий костюмерной
3.13	Звукооператор
3.14	Инженер
3.15	Инженер - программист (программист)

3.16	Инженер - электроник (электроник)
3.17	Специалист по кадрам
3.18	Кассир
3.19	Лаборант
3.20	Младший воспитатель
3.21	Матрос-спасатель
3.22	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
3.23	Помощник воспитателя
3.24	Секретарь учебной части
3.25	Секретарь (секретарь руководителя)
3.26	Секретарь-машинистка
3.27	Системный администратор
3.28	Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий)
3.29	Специалист по охране труда
3.30	Старший лаборант
3.31	Сурдопереводчик
3.32	Товаровед
3.33	Техник (всех наименований, за исключением непосредственно связанных с обслуживанием зданий и оборудования)
3.34	Художник
3.35	Художник-декоратор
3.36	Экономист
3.37	Юрисконсульт
4	Вспомогательный персонал (медицинский персонал¹)
4.1	Медицинская сестра диетическая (старшая медицинская сестра, медицинская сестра)
4.2	Медицинский дезинфектор (дезинфектор)*
4.3	Инструктор по лечебной физкультуре
4.3	Другие медицинские работники (за исключением медицинских работников, обеспечивающих оказание первичной медико-санитарной помощи, проведение периодических медицинских осмотров и диспансеризации)
5	Вспомогательный персонал (обслуживающий персонал)
5.1	Гардеробщик
5.2	Водитель автомобиля
5.3	Дворник
5.4	Кастелянша
5.5	Кладовщик
5.6	Костюмер
5.7	Курьер
5.8	Кухонный рабочий

5.9	Машинист (кочегар) котельной
5.10	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
5.11	Мойщик посуды
5.12	Оператор котельной
5.13	Оператор хлораторной установки
5.14	Оператор очистных сооружений
5.15	Официант
5.16	Повар
5.17	Подсобный рабочий
5.18	Рабочий зеленого хозяйства
5.19	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
5.20	Сторож (сторож-вахтер, вахтер)
5.21	Слесарь-сантехник
5.22	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (электрик)
5.23	Тракторист
5.24	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
5.25	Электрогазосварщик
5.26	Уборщик служебных помещений
5.27	Уборщик территории

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

3) приложение 9 изложить в следующей редакции:

«Приложение 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

ПОРЯДОК
дополнительного стимулирования отдельных категорий работников
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
управлению образованием администрации муниципального образования
Кущевский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

2. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:

2.1 Педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

2.2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

2.3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра, медицинская сестра диетическая).

2.4. Обслуживающий персонал (гардеробщик, водитель автомобиля, дворник, кладовщик, костюмер, курьер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной, повар, подсобный рабочий, рабочий бассейна, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений, уборщик территории).

3. Выплаты стимулирующего характера в размере 8000 рублей в месяц осуществляются отдельным категориям работников по должности «учитель» и отдельным педагогическим работникам (преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район, по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

5. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

6. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

7. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

8. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

9. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

4) приложение 13 изложить в следующей редакции:

«Приложение 13
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район

ПЕРЕЧЕНЬ
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых
профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	<p>1. Общие профессии рабочих первого уровня</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; курьер; кухонный рабочий; лифтер; матрос-спасатель; машинист (кочегар) котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор котельной; оператор очистных сооружений, оператор хлораторной установки; официант; повар; подсобный рабочий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту</p>

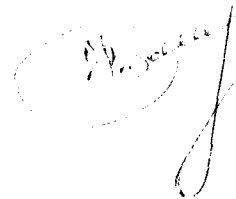
	электрооборудования; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
	2. Общие профессии рабочих второго уровня
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; машинист (кочегар) котельной; повар; оператор котельной; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; официант; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; тракторист; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)

Начальник управления

образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район



В.О. Богунова



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.04.2024

ст-ца Кущёвская

№ 990

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущёвский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием
администрации муниципального образования
Кущёвский район»**

В целях приведения в соответствие с постановлением Губернатора Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» и на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 февраля 2012 г. № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кущёвский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущёвский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущёвский район (Богунова В.О.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущёвский район

И.А. Гузев