



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЕВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

«30» июня 2021 г.

№ 726

ст-ца Кущевская

**Об утверждении Порядка распределения
стимулирующих выплат руководителям муниципальных
организаций дополнительного образования
муниципального образования
Кущёвского района**

На основании приказа Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167-н, в целях повышения эффективности управления муниципальными организациями дополнительного образования муниципального образования Кущёвский район приказываю:

1. Утвердить Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования Кущёвский район (Приложение 1).
2. Утвердить состав муниципальной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования Кущёвский район (Приложение 2).
3. Утвердить Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования Кущёвский район (Приложение 3).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район



В.О. Богунова

**Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям
муниципальных организаций дополнительного образования
муниципального образования Кущёвский район**

1. Общие положения

1.1. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации производятся выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю организации дополнительного образования ежеквартально определяется приказом управления образованием администрации муниципального образования Кущёвский район на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям организаций дополнительного образования.

1.2. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям организаций дополнительного образования, а также критерии оценки показателей качества работы руководителя организации дополнительного образования принимают члены комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям организаций дополнительного образования.

1.3. Осуществление выплат стимулирующего характера производится ежеквартально.

1.4. Размер стимулирующих выплат руководителю организации дополнительного образования может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении кратности к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям организаций дополнительного образования

К стимулирующим выплатам относятся доплаты, надбавки, премии и поощрительные выплаты:

2.1. За выслугу лет устанавливается руководителю организации дополнительного образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях:

- при стаже работы в образовательных организациях от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы в образовательных организациях от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы в образовательных организациях от 10 лет – 15%;

Повышающий коэффициент за звание и ученую степень:

- 7,5% – за ученую степень кандидата наук и за почетное звание;
- 15% – за ученую степень доктора наук (повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение);
- 10% - должностного оклада за первую квалификационную категорию;

- 15% - должностного оклада за высшую квалификационную категорию.

2.2. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 трудового договора (эффективного контракта) руководителя. (пп. ч. п. 9 «обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления)»).

В случае, если производственная деятельность Учреждения или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, других норм установленных законодательством РФ и Краснодарского края. Работодатель вправе приостановить получение Руководителем выплат стимулирующего характера (с момента приостановления деятельности Учреждения до момента устранения выявленных нарушений).

2.3. Премирование руководителя организации дополнительного образования может не производиться при наличии у него дисциплинарного взыскания либо в период незавершенной проверки финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.4. Поощрительные выплаты в пределах фонда оплаты труда могут производиться руководителю организации к юбилейным датам рождения определенного возраста: 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет, а также к календарным профессиональным и праздничным датам (День работников дополнительного образования – 8 октября) до 100% от должностного оклада.

3. Показатели эффективности качества работы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования

Каждый руководитель организации дополнительного образования представляет в управление образованием администрации муниципального образования Кушёвский район портфолио, в котором содержатся материалы по анализу деятельности (за истекший квартал) согласно приложениям:

- самоанализ руководителя по показателям и баллам;
- заверенные ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих результаты работы организации дополнительного образования.

Специалист управления образованием согласовывает (либо корректирует) баллы, проставленные при самоанализе руководителем организации дополнительного образования в перечне показателей эффективности качества работы руководителя организации.

В случае не предоставления руководителем портфолио по итогам работы за квартал выплаты стимулирующего характера не производятся.

Руководитель организации предоставляет портфолио в управление образованием администрации муниципального образования Кушнёвский район до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в организации.

4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы

4.1. Поощрительная выплата за высокие результаты работы может устанавливается руководителям организации дополнительного образования по ходатайству (представлению) специалистов управления образованием администрации муниципального образования Кушнёвский район, методистов МКУ «ЦРО» за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родительской общественности, высокую исполнительскую дисциплину до 2-х должностных окладов

5. Разовые выплаты

5.1. Из фонда оплаты труда могут производиться дополнительные выплаты по итогам финансового года, при наличии фонда экономии заработной платы в размере до 1 оклада руководителя организации дополнительного образования, материальная помощь, согласно поданного заявления руководителя организации дополнительного образования. Решение о выплате материальной помощи её конкретных размерах принимает начальник управления образованием на основании письменного заявления.

Начальник отдела воспитательной работы
управления образованием



Н.А. Ершова

**Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат
руководителям муниципальных организаций дополнительного
образования муниципального образования
Кущёвского района**

1. Богунова В.О. - начальник управления образованием - председатель комиссии
2. Бельчакова О.Н. – председатель РТО профсоюза работников образования
3. Петрова О.В. – заместитель начальника управления образованием
4. Ершова Н.А. – начальник отдела воспитательной работы - секретарь
5. Балаш С.А. – и.о.директора МКУ «ЦРО»
6. Вислогузова Е.А. – главный специалист управления образованием
7. Мазуренко Г.И. – директор МКУ «ЦБ УО»
8. Завгородняя Ю.А. – методист МКУ «ЦРО»

Начальник отдела воспитательной работы
управления образованием

Н.А. Ершова

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЩЕВСКИЙ РАЙОН**

№ п/п	Критерии оценки	Показатели применения	Баллы
Создание современных и безопасны условий воспитания и обучения в образовательной организации			
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства РФ. (Отсутствие предписаний надзорных органов)	1 раз в год 1 квартал	10
2.	Информационная открытость (наличие сайта, полнота и частота обновления информации, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	2 раза в год 1 и 3 квартал	15
3.	Реализация инновационных проектов на базе ОУ	ежеквартально	20
4.	Действующий статус ОДО по организации методической деятельности (согласно приказу) - краевой ресурсный центр - зональный центр - муниципальный опорный центр - муниципальная инновационная площадка	ежеквартально	20 15 10
5.	Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ с ОО различных типов	ежеквартально	20 (за каждый)
6.	Наличие соглашений (договоров) о сетевом взаимодействии в реализации дополнительных образовательных программ с ОО	1 раз в год 3 квартал	2 (за каждый)
7.	Реализация дополнительных образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.) Наличие системы поддержки (тьюторства), обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	1 раз в год 2 квартал	5 (за каждую)
8.	Результативность (количество победителей и призеров) в конкурсах подведомственных МОНиМП КК разного уровня: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном и международном уровне - участие	ежеквартально	5 10 15 1
9.	Результативность (количество победителей и призеров) в конкурсах, в том числе дистанционных не подведомственных МОНиМП КК разного уровня: - на муниципальном уровне	ежеквартально	2

	- на региональном уровне - на федеральном и международном уровне - участие обучающихся (хореографических, вокальных, инструментальных коллективов)		5 7 1 (за каждого участника)
10.	Реализация дополнительных образовательных программ в целях профессиональной ориентации и до профессиональной подготовки обучающихся	1 раз в год 2 квартал	2 (за каждую)
11.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах «Сердце отдаю детям» и др. профессиональных конкурсов: -участник муниципального тура; -призер муниципального тура; -победитель муниципального тура; -призер краевого тура; -победитель краевого тура	ежеквартально	За каждого 3 5 10 15 20
12.	Количество программ, реализуемых на платной основе	2 раза в год 2 и 4 квартал	10 (за каждую)
13.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, специалистов	1 раз в год 1 квартал	5
14.	Наличие высшей категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя Наличие первой категории у педагогических работников: не ниже среднерайонного показателя	1 раз в год 1 квартал	5 3
15.	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики: - лагерь дневного пребывания; - краткосрочная площадка дневного пребывания (без питания); - пленэры, спортивные сборы, экспедиции; - летняя школа для мотивированных учащихся	2 раза в год 3 и 4 квартал	За каждый вид 15
16.	Отсутствие замечаний непосредственного Руководителя на качество выполнения должностных обязанностей	1 раз в год 1 квартал	15
Управление процессом финансово-экономического обеспечения			
1.	Привлечение дополнительных (внебюджетных) средств за предыдущий финансовый год: -до 10 тысяч рублей -от 11 до 50 тысяч рублей -от 51 до 100 тысяч рублей -свыше 100 тысяч рублей Показатель применяется один раз в год (январь)	1 раз в год 1 квартал	5 10 15 20
2.	Экономия лимитов потребления коммунальных услуг в соответствии с Ф3 от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты»: -электрической энергии, тепловой энергии, газа -водоснабжению и водоотведению	1 раз в год 1 квартал	10
Формирование имиджа дополнительного образовательного учреждения			
1.	Наличие публикаций, информации ОУ в СМИ на уровне: -муниципальный -краевой -федеральный	ежеквартально	За каждую 10 15 20

	Показатель применяется ежеквартально на основании предоставленной информации образовательных учреждений (статья)		
2.	Доля родителей (законных представителей) учащихся, удовлетворенных качеством и доступностью услуги, от общего числа опрошенных: 80-90% Свыше 90%	1 раз в год 1-й квартал	5 10
Совершенствование методической работы			
1.	Проведение семинаров, семинаров-практикумов, форумов, конференций и других мероприятий по вопросам повышения качества образования: -в масштабе района -в масштабе края	ежеквартально	За каждое 10 15
2.	Организация и проведение муниципальных, зональных конкурсов и мероприятий: -муниципальный уровень -зональный уровень -краевой уровень	ежеквартально	За каждый 10 15 20
3.	Работа руководителя ОО в качестве члена жюри, эксперта в конкурсах, фестивалях, выставках и иных формах	ежеквартально	За каждый 5
4.	Создание новых методических материалов, зарегистрированных в МКУ «ЦРО»	ежеквартально	За каждый 15
5.	Обобщение передового опыта работы педагогов и методистов на уровне: -муниципальном (зарегистрированном в МКУ «ЦРО») -региональном (зарегистрированном в ИРО, МОН) -федеральном (зарегистрированном в ИРО, МОН)	ежеквартально	За каждый 10 15 20
6.	Распространение педагогического опыта, подтвержденного в МКУ «ЦРО» и ИРО, на уровне: -муниципальном -региональном	ежеквартально	За каждый 10 15

Начальник отдела воспитательной работы
управления образованием



Н.А. Ершова