



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

31.03.2026

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

592

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кушевский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кушевский район»**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кушевский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район (Богунова В.О.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Кушевский муниципальный район
Краснодарского края

И.А. Гузев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Кушчевский район

от 31.03 2026 г. № 592

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Кушчевский район от 18 декабря
2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных
управлению образованием администрации муниципального
образования Кушчевский район»**

1. В пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» абзац тридцатый изложить в новой редакции:

«Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – Приказ № 268).

2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) абзац десятый в пункте 3.1 исключить;

2) пункт 3.6 исключить;

3) в абзаце седьмом пункта 3.8 слова «пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536» заменить словами «пунктом 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденных Приказом № 268».

3. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац третий подпункта 4.1.6 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника муниципальных учреждений, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку наставничества. Размер и условия повышающего коэффициента работников муниципальных учреждений за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.»;

дополнить подпунктами следующего содержания:

«4.1.10. Отдельным категориям педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций устанавливаются доплаты на период до 3 лет в размере 3000 рублей в месяц:

лицам, в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (ст. 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»);

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью.

4.1.11. Специалистам, работающим в муниципальных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) и рассчитывается без учета нагрузки за часы по внеурочной деятельности. В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).

4. Приложение 11 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район изложить в следующей редакции:

«Приложение 11
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению
образованием администрации
муниципального образования
Кушевский район

ПОРЯДОК
осуществления доплаты педагогическим работникам муниципальных
общеобразовательных организаций, подведомственных управлению
образованием администрации муниципального образования
Кушевский район в возрасте до 35 лет

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский, в возрасте до 35 лет.

2. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные образовательные организации, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, могут предоставляться доплаты на период до трех лет в размере 3000 рублей в месяц в порядке, установленном нормативными правовыми актами Губернатора Краснодарского края, муниципальными правовыми актами, за счет средств

краевого бюджета.

Совершеннолетние лица, допущенные к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», имеют право на получение доплат, предусмотренных абзацем 1 пункта 2 настоящего Порядка, на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский (ст. 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»).

3. Условиями осуществления выплаты (доплаты) являются:

3.1.1. Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 день включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее - молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией (далее - Постановление № 225);

3.1.2. Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте — 35 лет 11 месяцев 31 день включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование.

3.1.3. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

3.2. Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

3.3. Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

3.4. Выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

3.5. Выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

3.6. При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

3.7. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по

истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного пунктами 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Порядка;

3.8. Выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, или при приеме на работу молодого педагога в муниципальную общеобразовательную организацию, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

3.9. Выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, так и при переходе в другую муниципальную общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом пункта 3.8 настоящего Порядка;

3.10. В Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

3.11. Муниципальная общеобразовательная организация, подведомственная управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущёвский район

В.О. Богунова».

Начальник управления
образованием администрации
муниципального образования
Кущевский район



В.О.Богунова



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

31.03.2026
от _____

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

592
№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущевский район
от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образованием администрации
муниципального образования Кущевский район»**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 18 декабря 2023 г. № 3852 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Кущевский район (Богунова В.О.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Кущевский муниципальный район
Краснодарского края

И.А. Гузев